

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΛΟΥ- ΒΟΧΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

**Από το Πρακτικό της αριθ. 27/ 12 Αυγούστου 2020 ΤΑΚΤΙΚΗΣ
συνεδρίασης της ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του Δήμου ΒΕΛΟΥ - ΒΟΧΑΣ.-**

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 173/2020.

Η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Βέλου-Βόχας που αποτελείται από τους: α) Παπακυριάκο Αννίβα, Δήμαρχο Βέλου- Βόχας, ως Πρόεδρο, β) Τρωγάδη Βασίλειο, γ) Σιάχο Ανδρέα, δ) Μπεκιάρη Δημήτριο, ε) Δαληβίγκα Γεώργιο, στ) Μανάβη Αθανάσιο του Παναγιώτη, και ζ) Βουδούρη Νικόλαο, ως μέλη, συνεδρίασε σήμερα την **12η Αυγούστου 2020, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11:00** σε τακτική συνεδρίαση και ύστερα από πρόσκληση του κ. Προέδρου της με αρ. πρωτ. **6252/07.08.2020** που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3852/2010 & του Ν. 4555/2018 και αναρτήθηκε στον πίνακα ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος, για να συζητήσει και να πάρει απόφαση για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στη συνεδρίαση ήταν παρόντα τα μέλη: α] Παπακυριάκος Αννίβας- Δήμαρχος Βέλου-Βόχας - Πρόεδρος, β] Τρωγάδης Βασίλειος, γ] Σιάχος Ανδρέας, δ] Μπεκιάρης Δημήτριος ε] Δαληβίγκας Γεώργιος, στ] ο κ. Μανάβης Π. Αθανάσιος και απών ο κ. Βουδούρης Νικόλαος.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου Μπακώλη Παναγιώτα για την τήρηση των πρακτικών.

Θέμα 3^ο : Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού Δήμου Βέλου-Βόχας, έτους 2021.

Ο Πρόεδρος της Ο.Ε. εισηγούμενος το **τρίτο** θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών την εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών, η οποία έχει ως κάτωθι :

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

ΘΕΜΑ: « ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΛΟΥ-ΒΟΧΑΣ ΕΤΟΥΣ 2021.»

Σχετικά με το θέμα, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Α. Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07-2020 (ΑΔΑ: 9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ)** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2021.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019) .

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Σύμφωνα με το **άρθρο 51 του ν.4622/2019** «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», ορίζονται τα ακόλουθα :

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Για τους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από τις αρμόδιες για τους ΟΤΑ υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, στο πλαίσιο των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα,
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής, και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί έως και τις 21-08-2020.

Περαιτέρω, στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07-2020 επισημαίνονται τα εξής:

α) Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, **εξαιρούνται** οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών «**Βοήθεια στο σπίτι**» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.04.2020 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών.

β) **Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) του Ν.4623/19** μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην **Οικονομική Επιτροπή**.

Συνεπώς, πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής.

γ) Το έκτακτο προσωπικό των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών δεν συμπεριλαμβάνονται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των ν.4590/2019,4622/2019 και 4653/2019.

δ) Εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2020 όσο και κάθε επόμενο έτος.

Β. Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2021, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, εξεδόθη η από 04-08-2020 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών αναφορικά με την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας για το έτος 2021, συνολικά **πέντε ατόμων**, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.Ε.	1
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
ΣΥΝΟΛΟ	5

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού έχουν προβλεφθεί οι αναγκαίες πιστώσεις με εγγραφή σχετικών στους αντίστοιχους Κ.Α., όπως η συνημμένη βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών.

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-07-2020 (9ΦΗ446ΜΤΛ6-ΣΧΚ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, εισηγούμαστε ως εξής για τη λήψη της σχετικής απόφασης, ως εξής:

Εισηγούμαστε για τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2021, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1

ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.Ε.	1
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
ΣΥΝΟΛΟ	5

Συνημμένα:

1) Η από 04-08-2020 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών

Η Αν/τρια Προϊστ. Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών
Ελένη Δασκαλοπούλου

Η Οικονομική Επιτροπή ακούγοντας την εισήγηση του Προέδρου και λαμβάνοντας υπόψη της :

- το άρθρο 51 του ν.4622/2019
- την εγκύκλιο ΥΠ.Ε.Σ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29.07.2020
- το έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/71/οικ.15448/05.08.2020
- το έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. 49938/06.08.2020
- την περίπτ.στ' παρ.1 άρθρο 72 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/19
- Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει
- Την ανωτέρω εισήγηση της Δ/σης Προσωπικού για τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2021
- τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 622/τεύχος Β' /26-2-2019)
- τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Βέλου- Βόχας **έτους 2021** και την εγγραφή ανάλογων πιστώσεων στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών (η από 04-08-2020 βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας)
- τις ανάγκες πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2021 όπως αποτυπώνονται παραπάνω

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Εγκρίνει τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2021, για την **πρόσληψη τακτικού προσωπικού**, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και Εργασιακή Σχέση ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Μ.Ε.	1
ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
ΣΥΝΟΛΟ	5

Β.- Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού καθώς και οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία, για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου και την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών που έχουν προκύψει.

Η απόφαση αυτή έλαβε **α/α : 173/2020**

Αφού συντάχθηκε η παρούσα, υπογράφεται όπως ακολουθεί:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚ. Ε.

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΙΚ. Ε.

1.- Τρωγάδης Βασίλειος

ΑΝΝΙΒΑΣ ΠΑΠΑΚΥΡΙΑΚΟΣ

- 2.- Σιάχος Ανδρέας**
- 3.- Δαληβίγκας Γεώργιος**
- 4.- Μπεκιάρης Δημήτριος**
- 5.- Μανάβης Αθανάσιος**

**Ακριβές απόσπασμα
Ζευγολατιό.-
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚ.Ε**

ΑΝΝΙΒΑΣ ΠΑΠΑΚΥΡΙΑΚΟΣ