

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΛΟΥ- ΒΟΧΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

**Από το Πρακτικό της αριθ. 8/02 ΜΑΡΤΙΟΥ 2022 ΤΑΚΤΙΚΗΣ
συνεδρίασης της ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του Δήμου ΒΕΛΟΥ - ΒΟΧΑΣ.-**

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 48/2022.

Η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Βέλου-Βόχας που αποτελείται από τους: α) Παπακυριάκο Αννίβα, Δήμαρχο Βέλου- Βόχας, ως Πρόεδρο, β) Σδράλη Μιχαήλ, γ) Σιάχο Ανδρέα, δ) Καλλίρη Μαρία, ε) Μπεκιάρη Δημήτριο, στ) Μανάβη Αθανάσιο του Παναγιώτη, και ζ) Βουδούρη Νικόλαο, ως μέλη, συνεδρίασε σήμερα την **2α Μαρτίου 2022, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11:30** σε **ΤΑΚΤΙΚΗ** συνεδρίαση και ύστερα από πρόσκληση του κ. Προέδρου της με αρ. πρωτ. **1213/25.02.2022** που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3852/2010 & του Ν. 4555/2018 και αναρτήθηκε στον πίνακα ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος, για να συζητήσει και να πάρει απόφαση για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στη συνεδρίαση ήταν παρόντα τα μέλη: α]Παπακυριάκος Αννίβας- Δήμαρχος Βέλου-Βόχας, Πρόεδρος, β] Σδράλης Μιχαήλ, γ] Σιάχος Ανδρέας, δ] Καλλίρη Μαρία , ε] Βουδούρης Νικόλαος και απόντες οι : α] Μπεκιάρης Δημήτριος και β] Μανάβης Π. Αθανάσιος, έτσι υπήρχε η νόμιμη απαρτία.

Τον κ. Μπεκιάρη που απουσίαζε αναπλήρωσε ο κ. Ρόζος.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου Μπακώλη Παναγιώτα για την τήρηση των πρακτικών.

**Θέμα 3^ο : Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026
Δήμου Βέλου- Βόχας.**

Ο Πρόεδρος της Ο.Ε. εισηγούμενος το **τρίτο** θέμα **ΕΚΤΟΣ** της ημερήσιας διάταξης, ζήτησε όπως το θέμα συζητηθεί ως κατεπείγον, λόγω της ορισθείσας ημερομηνίας υποβολής των στοιχείων στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.

Η Οικονομική Επιτροπή

Αφού έλαβε υπόψη τις διατάξεις των **άρθρων 72,74 και 75 του Ν.3852/2010**,την ενημέρωση του Προέδρου, την αναγκαιότητα συζήτησης και λήψη απόφασης για το ανωτέρω θέμα και μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει το κατεπείγον του θέματος.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος της Ο.Ε. εισηγούμενος το **ανωτέρω** θέμα, θέτει υπόψη των μελών, την εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών του Δήμου, η οποία έχει ως κάτωθι :

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

ΘΕΜΑ: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026.

Στις διατάξεις του **άρθρου 3 του ο ν.4590 /2019** «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια υπουργεία

αποστέλλουν στην αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:**

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- δ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού του.

Σύμφωνα με την υπ'αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ2689/21-02-2022 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ , καλούνται οι Ανεξάρτητες Αρχές , οι Κεντρικές και Περιφερειακές Υπηρεσίες των Υπουργείων , οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και οι Δήμοι να υποβάλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού μέχρι **08/03/2021**.

Επίσης, προκειμένου για τους Δήμους , πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων , απαιτείται να έχει προηγηθεί **απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής**.

Κατόπιν των προεκτεθέντων , καλούμαστε να υποβάλλουμε τα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρωπίνων πόρων **των ετών 2023-2026** .

Λαμβάνοντας υπόψη :

- α) τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις μέσα στην επόμενη τετραετία τακτικού προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
Κατηγορία / Έτος	2023	2024	2025	2026
ΠΕ			1	
ΤΕ				
ΔΕ	0			1
ΥΕ		1		
Άθροισμα έτους	0	1	1	1

και β) τις κενές οργανικές θέσεις σύμφωνα με τον ΟΕΥ καθώς και τις υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου , προτείνουμε τα εξής:

ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΛΟΥ ΒΟΧΑΣ 2023-2026									
Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2023	ΔΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	16	4	0	2	0
	ΥΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΕΡΓ.ΚΑΘ/ΤΑΣ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	8	2	0	2	0
	ΥΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΡΔΕΥΣΗΣ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	2	1	0	1	0
2024	ΔΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ. ΕΡΓΩΝ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	1	1	0	1	0
	ΔΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	16	4	0	1	0
	ΥΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	1	1	0	1	0
2025	ΤΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΔΙΟΙΚ.-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	2	1	0	0	1
2026	ΔΕ	ΜΟΝΙΜΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	16	4	1	0	1

Η Αν/τρια Προϊστ. Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών

Ελένη Δασκαλοπούλου

Ύστερα από τα παραπάνω καλεί τη Ο.Ε. να αποφασίσει σχετικά.

Η Ο.Ε. μετά από συζήτηση και αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της την ανωτέρω εισήγηση και τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν. 3852/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α

- Ο Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026 του Δήμου Βέλου-Βόχας διαμορφώνεται ως κατωτέρω :

Έτος Προγραμματισμού	ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΛΟΥ ΒΟΧΑΣ 2023-2026			
	Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2023	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	0
	ΥΕ	ΕΡΓ.ΚΑΘ/ΤΑΣ	2	0
	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΆΡΔΕΥΣΗΣ	1	0
2024	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ. ΕΡΓΩΝ	1	0
	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	0
	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	1	0
2025	ΤΕ	ΔΙΟΙΚ.-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	0	1
2026	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜ	0	1

Η απόφαση αυτή έλαβε **α/α : 48/2022**

Αφού συντάχθηκε η παρούσα, υπογράφεται όπως ακολουθεί:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚ. Ε.

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΙΚ. Ε.

ΑΝΝΙΒΑΣ ΠΑΠΑΚΥΡΙΑΚΟΣ

1.- Σδράλης Μιχαήλ

2.- Σιάχος Ανδρέας

3.- Καλλίρη Μαρία

4.- Ρόζος Νικόλαος

5.- Βουδούρης Νικόλαος

Ακριβές απόσπασμα

Ζευγολατιό.-

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚ.Ε

ΠΑΠΑΚΥΡΙΑΚΟΣ ΑΝΝΙΒΑΣ