

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΛΟΥ- ΒΟΧΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

**Από το Πρακτικό της αριθ. 7/ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2024 ΤΑΚΤΙΚΗΣ συνεδρίασης της
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του Δήμου ΒΕΛΟΥ - ΒΟΧΑΣ.-**

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 40/2024.

Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Βέλου-Βόχας που αποτελείται από τους: α) Αθανάσιο Μανάβη, Δήμαρχο Βέλου- Βόχας, ως Πρόεδρο, β) Αγγελόπουλο Χρήστο, γ) Γιαννακόπουλο Ιωάννη, δ) Μπουτσιούκο Ιωάννη, ε) Μπαχταλιά Βασιλική, στ) Σιάχο Ανδρέα, και ζ) Τριανταφύλλου Δημήτριο, ως μέλη, συνεδρίασε σήμερα την **12^η Μαρτίου 2024, ημέρα Τρίτη και ώρα 11:00** σε **ΤΑΚΤΙΚΗ** διαζώσης, συνεδρίαση και ύστερα από πρόσκληση του **Προέδρου** της με αρ. πρωτ. **1578/23.02.2024** που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της, σύμφωνα με τις διατάξεις του 3852/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα και στον πίνακα ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος, για να συζητήσει και να πάρει απόφαση για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στη συνεδρίαση ήταν παρόντα τα μέλη: α] Αθανάσιος Μανάβης Δήμαρχος- Πρόεδρος, β] Αγγελόπουλος Χρήστος, γ] Γιαννακόπουλος Ιωάννης, δ] Μπουτσιούκος Ιωάννης, ε] Σιάχος Ανδρέας, στ) Τριανταφύλλου Δημήτριος και απύσα η κα Μπαχταλιά Βασιλική, έτσι υπήρχε η νόμιμη απαρτία.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου Μπακώλη Παναγιώτα για την τήρηση των πρακτικών.

Θέμα 3^ο : Περί προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού ΙΔΟΧ, έτους 2024

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής εισηγούμενος το **τρίτο** θέμα της ημερήσιας διάταξης, θέτει υπόψη των μελών της Δ.Ε. , ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 74 Α του Ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.5056/2023 «Η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για τα εξής:α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού...»

Στη συνέχεια θέτει υπόψη των μελών, την εισήγηση της αρμόδιας υπηρεσίας, η οποία έχει ως κάτωθι :

Θέμα : Περί προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού ΙΔΟΧ έτους 2024 για την υπηρεσία καθαριότητας

ΣΧΕΤ. :

1. Το άρθρο 36 του ν.4765/2021 (ΦΕΚ Α 6 - 15.01.2021)Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις.
2. Το υπ'αριθ. 14420/15-02-2024 του ΥΠ.ΕΣ. με θέμα : «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2024 στους ΟΤΑ Α'και Β' Βαθμού και στα Ν.Π.Ι.Δ. αυτών (ανταποδοτικού χαρακτήρα, υπό τη μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών»

Σχετικά με το αντικείμενο του θέματος σας γνωρίζουμε ότι η υπηρεσία καθαριότητας είναι ελλειμματική σε μόνιμο προσωπικό Εργατών Καθαριότητας (συνοδών απορριμματοφόρων). Αυτό συμβαίνει, επειδή στην

αποκομιδή των απορριμμάτων εμπλέκονται καθημερινά συνήθως πέντε απορριμματοφόρο (που απαιτούν 2 τουλάχιστον εργάτες καθαριότητας-συνοδούς απορριμματοφόρων δηλαδή απαιτούνται τουλάχιστον 10 άτομα) με το αντίστοιχο μόνιμο προσωπικό να αριθμεί επί του παρόντος μόνο 7 άτομα (εκ των οποίων το ένα απασχολείται πλέον καθημερινά σε καθαρισμούς οδών και πλατειών, και ένα ακόμη θα συνταξιοδοτηθεί σε ένα-δύο μήνες!).

Ειδικότερα επισημαίνεται ότι τυπικά φαίνεται πως η υπηρεσία μας είναι ελλειμματική κατά 5 άτομα (τα οποία απαιτούνται ως πλήρωμα απορριμματοφόρων), γεγονός όμως που δεν αντικατοπτρίζει με ακρίβεια την πραγματικότητα. Κι αυτό, επειδή αν συνυπολογιστούν απουσίες των υπαλλήλων (πχ. με διάφορες άδειες) συνάγεται ότι οι ελλείψεις εργατικού προσωπικού καθαριότητας είναι ανελαστικές και ως εκ τούτου δεν υπάρχει τρόπος να μπορεί η υπηρεσία καθαριότητας να ανταποκριθεί στο ρόλο της. Οπότε γίνεται φανερό ότι η υπηρεσία καθαριότητας δεν δύναται να λειτουργήσει εφεξής όπως προστάζουν οι υπηρεσιακές ανάγκες παρά μόνο αν προσληφθεί αντίστοιχα μόνιμο και ΪΔΟΧ προσωπικό.

Τοιουτοτρόπως, λαμβάνοντας υπόψη βασικές υπηρεσιακές ανάγκες της υπηρεσίας μας, τα ανωτέρω σχετικά έγγραφα (**1**, & **2**) αλλά και το γεγονός ότι σύντομα λήγουν οι συμβάσεις των υπαλλήλων ΪΔΟΧ που υπηρετούν επί του παρόντος στην υπηρεσία μας, εισηγούμαστε:

Τον προγραμματισμό και υλοποίηση της πρόσληψης νέων υπαλλήλων ΪΔΟΧ οι οποίοι να προσληφθούν το συντομότερο δυνατό μετά τη λήξη των υφιστάμενων συμβάσεων έτσι ώστε να μην δημιουργείται κενό ημερών ή μηνών μέχρι να υλοποιηθούν οι συγκεκριμένες προσλήψεις.

Σε αντίθετη περίπτωση, θα υπάρξουν δυσμενείς συνέπειες τόσο στην εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας όσο και στην σοβαρή πιθανότητα εκδήλωσης κινδύνων για το προσωπικό και τα μηχανικά μέσα. Ως επίρρωση τούτου, επιπροσθέτως σας γνωρίζουμε (σ.σ. από Απρίλιο έως και Αύγουστο που αποτελούν μήνες αιχμής εξαιτίας του παραθεριστικού τουρισμού στο Δήμο μας) ότι ελλοχεύει σοβαρός κίνδυνος εργατικού ατυχήματος λόγω εντατικής καταπόνησης του υφιστάμενου προσωπικού και των μηχανικών μέσων όταν απασχολούνται σε συνθήκες ιδιαίτερου φόρτου εργασίας και σε βάρδιες (λόγω 24ωρης λειτουργίας της υπηρεσίας μας). Επιπλέον, ο κίνδυνος αυτός μεγιστοποιείται εξαιτίας της μη δυνατότητας χορήγησης αδειών πρακτικά (σ.σ. εφόσον υπάρχει επιπλέον και έλλειψη προσωπικού) κατά το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα.

Ιδιαίτέρως τονίζεται ότι εάν δεν γίνεται τι τακτική αποκομιδή των απορριμμάτων (ήτοι να γίνονται τα απαιτούμενα καθημερινά δρομολόγια όπως απαιτείται) θα υπάρξει συσσώρευση απορριμμάτων κατά θέσεις (πχ. έξω και πέοιξ κάδων απορριμμάτων, κλπ τα οποία θα αποτελούν εν δυνάμει σοβαρή απειλή για τη δημόσια υγεία.

Επιπλέον σας γνωρίζουμε στο Δήμο έχουν απομείνει πλέον **μόνο** τέσσερις (**4**) καθαρίστριες (αορίστου χρόνου) λόγω διάφορων αποχωρήσεων (συνταξιοδοτήσεις, κλπ) για όλες τις σχολικές μονάδες του Δήμου. Επισημαίνεται, ότι ήδη οι αντίστοιχες ανάγκες των σχολικών μονάδων καλύπτονται οριακά (έως τέλος της σχολικής χρονιάς) σε αριθμό με 12 ΥΕ Καθαριστριών ΪΔΟΧ που έχουν μοιραστεί ανά σχολείο τις οποίες μετατρέψαμε σε πλήρης ωραρίου λόγω σχετικών διαμαρτυριών των σχολικών μονάδων (σ.σ. ότι δεν επαρκούσαν οι ώρες εργασίας για την κάλυψη του εύρους ωραρίου λειτουργίας των σχολείων). Επιπλέον, υπάρχουν αποκεντρωμένες δημοτικές υπηρεσίες που στερούνται ΥΕ Καθαριστριών.

Για τους ανωτέρω λόγους, υπάρχει άμεση ανάγκη λήψης ουσιαστικών και προληπτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας και στο πλαίσιο αυτό η πρόσληψη **κατ' ελάχιστον οκτώ (8)** νέων υπαλλήλων **ΪΔΟΧ** (συνοδούς απορριμματοφόρων) και **κατ' ελάχιστον δεκατεσσάρων (14)** νέων υπαλλήλων **ΪΔΟΧ** (ΥΕ Καθαριστριών) για την υπηρεσία καθαριότητας και στα πλαίσια του προϋπολογισμού του έτους 2024 (σύμφωνα με το σχετ. **2**) κρίνεται από την υπηρεσία μας ως επιτακτική, επείγουσα και η πλέον ενδεδειγμένη (λαμβάνοντας υπόψη την υφιστάμενη κατάσταση) για την κάλυψη των ανελαστικών υπηρεσιακών αναγκών που αναλύθηκαν ανωτέρω.

Τέλος, παρακαλούμε να εξεταστεί η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού σύμφωνα με τις εξαιρέσεις από τον προγραμματισμό προσλήψεων (σχετ. 2 - άρθρο 36, παρ. 1 άρθρου 35 ν. 5027/2023) όπως πχ. (ΪΔΟΧ) δίμηνα, ναυαγοσωστικής κάλυψης των ακτών, πυρασφάλειας, κλπ., καθώς επίσης και πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις μίσθωσης έργου (πχ. χειριστών μηχανημάτων έργου όπως τσάπες τύπου JCB, κλπ).

Παρακαλούμε για τις δικές σας σχετικές σας ενέργειες.

Ο Αναπλ. Προϊστάμενος Τμήματος
Καθαριότητας και Ανακύκλωσης

Ο Προϊστάμενος Δ/νσης Περιβάλλοντος

Τριανταφύλλο Αλέξιος

Δρ. Βαμβάτσικος Παναγιώτης (MSc.,PhD)

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος αναφέρει στα μέλη, ότι στον προϋπολογισμό έτους 2024 του Δήμου μας έχουν προβλεφθεί δαπάνες πρόσληψης πέντε (5) ατόμων, με διάρκεια σύμβασης οκτώ (8) μηνών και έχουν εγγραφεί πιστώσεις στους ΚΑΕ 20.6041.01 και 20.6054.01 με τίτλο «Τακτικές Αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων» και «Εισφορά υπέρ ΙΚΑ έκτακτου προσωπικού», αντίστοιχα, για την κάλυψη της

μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προσωπικού εντός του έτους 2024. Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους (σχετ. η με αριθ. πρωτ. 1744/29.02.2024 βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου περί ύπαρξης πιστώσεων).

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε τη Δημοτική Επιτροπή να αποφασίσει σχετικά.
Η Δ.Ε. αφού έλαβε υπόψη του την ανωτέρω εισήγηση και αντάλλαξε απόψεις

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α.- Εγκρίνει τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2024, για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού πέντε (5) ατόμων, για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών **ανταποδοτικού χαρακτήρα** του δήμου μας, για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΘΕΣΕΙΣ	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Κ.Α. ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ
ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας εξωτερικών χώρων/ ΥΕ Συνοδών Απορριμματοφόρων	5	Καθ/τας και Ηλεκτρ/σμού	20.6041.01 20.6054.01	Οκτώ (8) μήνες	50.000€ 17.000€
ΣΥΝΟΛΟ	5				

- Η κάλυψη της μισθοδοσίας θα βαρύνει τους ΚΑΕ 20.6041.01 «Τακτικές Αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων» και 20.6054.01 «Εισφορά υπέρ ΙΚΑ έκτακτου προσωπικού» του πρ/σμού του Δήμου οικ. έτους 2024. Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, εφόσον απαιτηθεί.

Β. Η παρούσα να κοινοποιηθεί στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση, προκειμένου να δρομολογηθούν οι διαδικασίες για την έγκριση των αιτούμενων προσλήψεων.

Η απόφαση αυτή έλαβε **α/α : 40/2024.**

Αφού συντάχθηκε η παρούσα, υπογράφεται όπως ακολουθεί:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜ. Ε.

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΔΗΜ. Ε.

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΜΑΝΑΒΗΣ

**Ακριβές απόσπασμα
Ζευγολατιό.-**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΜΑΝΑΒΗΣ