

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΒΕΛΟΥ- ΒΟΧΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το Πρακτικό της αριθ. 10/ 21 ΜΑΡΤΙΟΥ 2024 ΕΚΤΑΚΤΗΣ συνεδρίασης της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του Δήμου ΒΕΛΟΥ - ΒΟΧΑΣ.-

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 51/2024.

Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Βέλου-Βόχας που αποτελείται από τους: α) Αθανάσιο Μανάβη, Δήμαρχο Βέλου- Βόχας, ως Πρόεδρο, β) Αγγελόπουλο Χρήστο, γ) Γιαννακόπουλο Ιωάννη, δ) Μπουτσιούκο Ιωάννη, ε) Μπαχταλιά Βασιλική, στ) Σιάχο Ανδρέα, και ζ) Τριανταφύλλου Δημήτριο, ως μέλη, συνεδρίασε σήμερα την **21^η Μαρτίου 2024, ημέρα Πέμπτη και ώρα 10:30** σε **ΕΚΤΑΚΤΗ** δια ζώσης, συνεδρίαση και ύστερα από πρόσκληση του **Προέδρου** της με αρ. πρωτ. **2328/21.03.2024** που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της, σύμφωνα με τις διατάξεις του 3852/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα και στον πίνακα ανακοινώσεων του Δημοτικού Καταστήματος, για να συζητήσει και να πάρει απόφαση για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στη συνεδρίαση ήταν παρόντα τα μέλη: α] Αθανάσιος Μανάβης Δήμαρχος- Πρόεδρος, β] Αγγελόπουλος Χρήστος, γ] Γιαννακόπουλος Ιωάννης, δ] Μπουτσιούκος Ιωάννης, ε] Μπαχταλιά Βασιλική, στ] Σιάχος Ανδρέας, και ζ) Τριανταφύλλου Δημήτριος.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου Μπακώλη Παναγιώτα για την τήρηση των πρακτικών.

Θέμα 1^ο : Πολυετής προγραμματισμός ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028.

Ο Πρόεδρος της Δ.Ε. εισηγήθηκε την αναγκαιότητα της λήψης απόφασης στο θέμα της ημερήσιας διάταξης, για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου και λόγω της καταληκτικής ημερομηνίας για την αποστολή στοιχείων.

Η Δημοτική Επιτροπή

Αφού έλαβε υπόψη τις διατάξεις των **άρθρων 72,74 και 75 του Ν.3852/2010**, την ενημέρωση του Προέδρου, την αναγκαιότητα συζήτησης και λήψη απόφασης για το ανωτέρω θέμα και μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την έκτακτη κατεπείγουσα συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής.

Στη συνέχεια θέτει υπόψη των μελών, την εισήγηση της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών, η οποία έχει ως κάτωθι :

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

ΘΕΜΑ: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028.

Στις διατάξεις του **άρθρου 3 του ο ν.4590 /2019** «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή

σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:**

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- δ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του.

Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευόμενων φορέων τους.

Σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12-03-2023 εγκύκλιο του ΥΠΕΣ, καλούνται οι Ανεξάρτητες Αρχές, οι Κεντρικές και Περιφερειακές Υπηρεσίες των Υπουργείων, οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και οι Δήμοι να υποβάλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού μέχρι **22/03/2024**.

Επίσης, προκειμένου για τους Δήμους, πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης, απαιτείται να έχει προηγηθεί η λήψη **απόφασης Δημοτικής Επιτροπής**.

Κατόπιν των προεκτεθέντων, καλούμαστε να υποβάλλουμε τα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων **των ετών 2025-2028**.

Λαμβάνοντας υπόψη :

- α) τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις μέσα στην επόμενη τετραετία τακτικού προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων

| Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|
| Κατηγορία/ Έτος | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| ΠΕ | 1 | | | 1 |
| ΤΕ | | | | |
| ΔΕ | 2 | 1 | 3 | 5 |
| ΥΕ | 1 | 1 | | 2 |
| Άθροισμα έτους | 4 | 2 | 3 | 8 |

- β) **-Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:**

Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες γι αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

και γ) τις κενές οργανικές θέσεις σύμφωνα με τον ΟΕΥ καθώς και τις υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου, προτείνουμε τα εξής:

| ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΛΟΥ ΒΟΧΑΣ 2025-2028 | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------|---------------------------------------|--------------------------|----------------------------|---------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Έτος Προγραμμα- τισμού | Κατ. Εκπαίδε- υσης | Εργασιακή Σχέση | Κλάδος | Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας | Σύνολο Θέσεων Κλάδου | Υφ. Κενές Θέσεις | Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσ- εων | Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης | Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης |
| 2025 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 21 | 2 | 2 | 0 | 1 |
| 2025 | ΠΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 11 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| 2026 | ΥΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 2026 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚ.-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 21 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| 2027 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 21 | 4 | 3 | 1 | 0 |
| 2028 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 21 | 4 | 3 | 1 | 0 |
| 2028 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΟΔΗΓΩΝ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 8 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| 2028 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΟΔΗΓΩΝ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 8 | 0 | 2 | 1 | 0 |

Η Αν/τρια Προϊσταμένη Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών

Ελένη Δασκαλοπούλου

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε την Δ.Ε. να αποφασίσει σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη του τα ανωτέρω, τις διατάξεις του άρθρου 74Α του Ν. 3852/2010 και μετά από διαλογική συζήτηση

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Ο πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028 του Δήμου Βέλου- Βόχας διαμορφώνεται ως κατωτέρω :

| ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΕΛΟΥ ΒΟΧΑΣ 2025-2028 | | | | | | | | | | |
|--|------------------|-----------------|------------------------------------|--------------------------|----------------------|------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--|
| Έτος Προγραμματισμού | Κατ. Εκπαίδευσης | Εργασιακή Σχέση | Κλάδος | Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας | Σύνολο Θέσεων Κλάδου | Υφ. Κενές Θέσεις | Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων | Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης | Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης | |
| 2025 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 21 | 2 | 2 | 0 | 1 | |
| 2025 | ΠΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 11 | 1 | 1 | 1 | 0 | |
| 2026 | ΥΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘ/ΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | |
| 2026 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚ.-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 21 | 1 | 1 | 0 | 1 | |
| 2027 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 21 | 4 | 3 | 1 | 0 | |
| 2028 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 21 | 4 | 3 | 1 | 0 | |
| 2028 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΟΔΗΓΩΝ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 8 | 0 | 2 | 1 | 0 | |
| 2028 | ΔΕ | ΜΟΝΙΜΟΣ | ΟΔΗΓΩΝ | ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ | 8 | 0 | 2 | 1 | 0 | |

Η απόφαση αυτή έλαβε α/α : **51/2024.**

Αφού συντάχθηκε η παρούσα, υπογράφεται όπως ακολουθεί:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜ. Ε.

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΔΗΜ. Ε.

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΜΑΝΑΒΗΣ

**Ακριβές απόσπασμα
Ζευγολατιό.-**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΜΑΝΑΒΗΣ